



Research



# დასაქმების ტრენდები

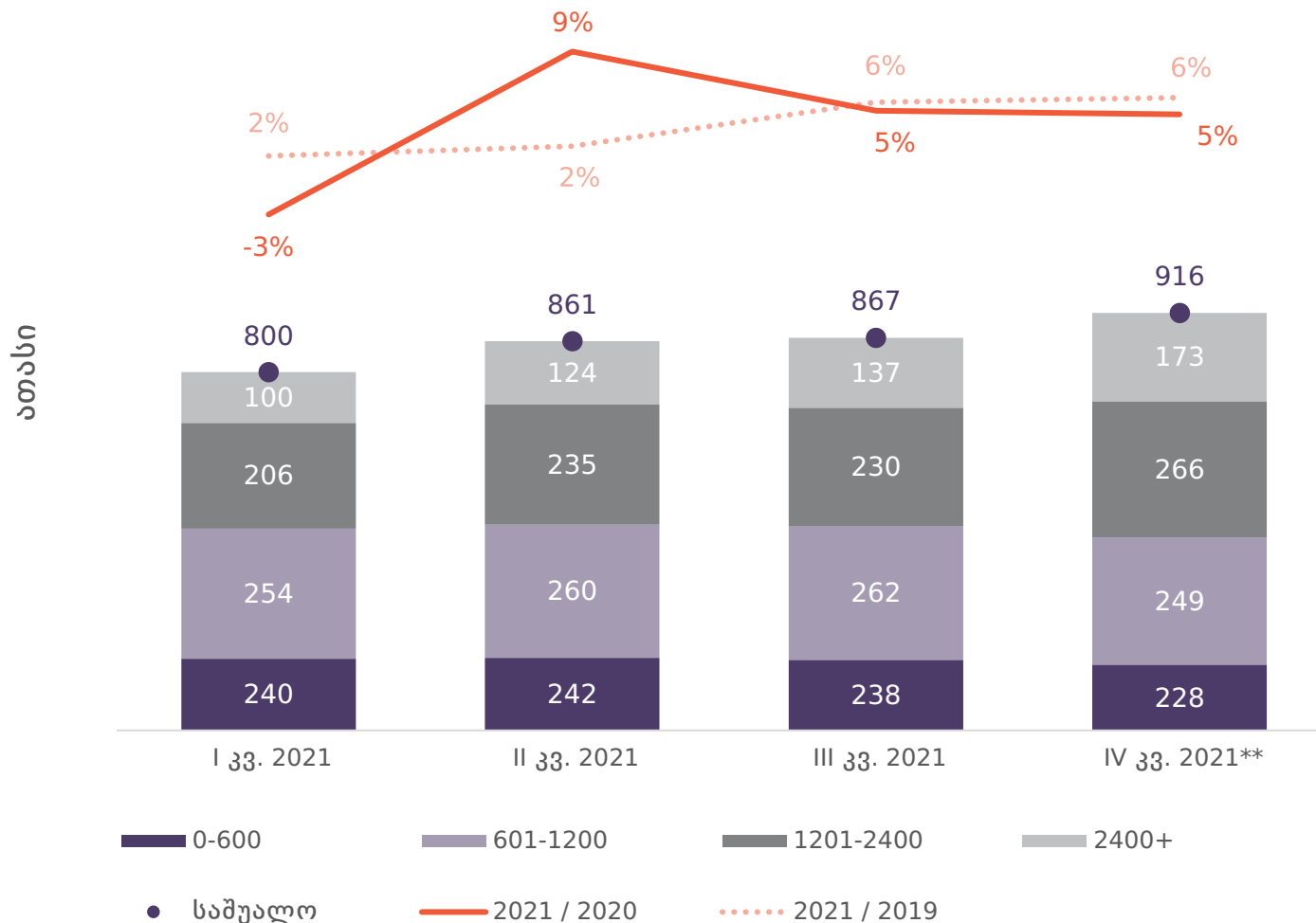


აპრილი 2022

[www.pmcresearch.org](http://www.pmcresearch.org)



# ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს



## წყარო: შემოსავლების სამსახური\*

2022 წლის მარტში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.9%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.3%-ით არის გაზრდილი.

2022 წლის მარტში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 24%-ს შეადგენდა, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 2.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებულია.

2022 წლის მარტში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარზე მეტ თვიურ ხელფასს, 16.6%-ს შეადგენდა, რაც 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.9 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

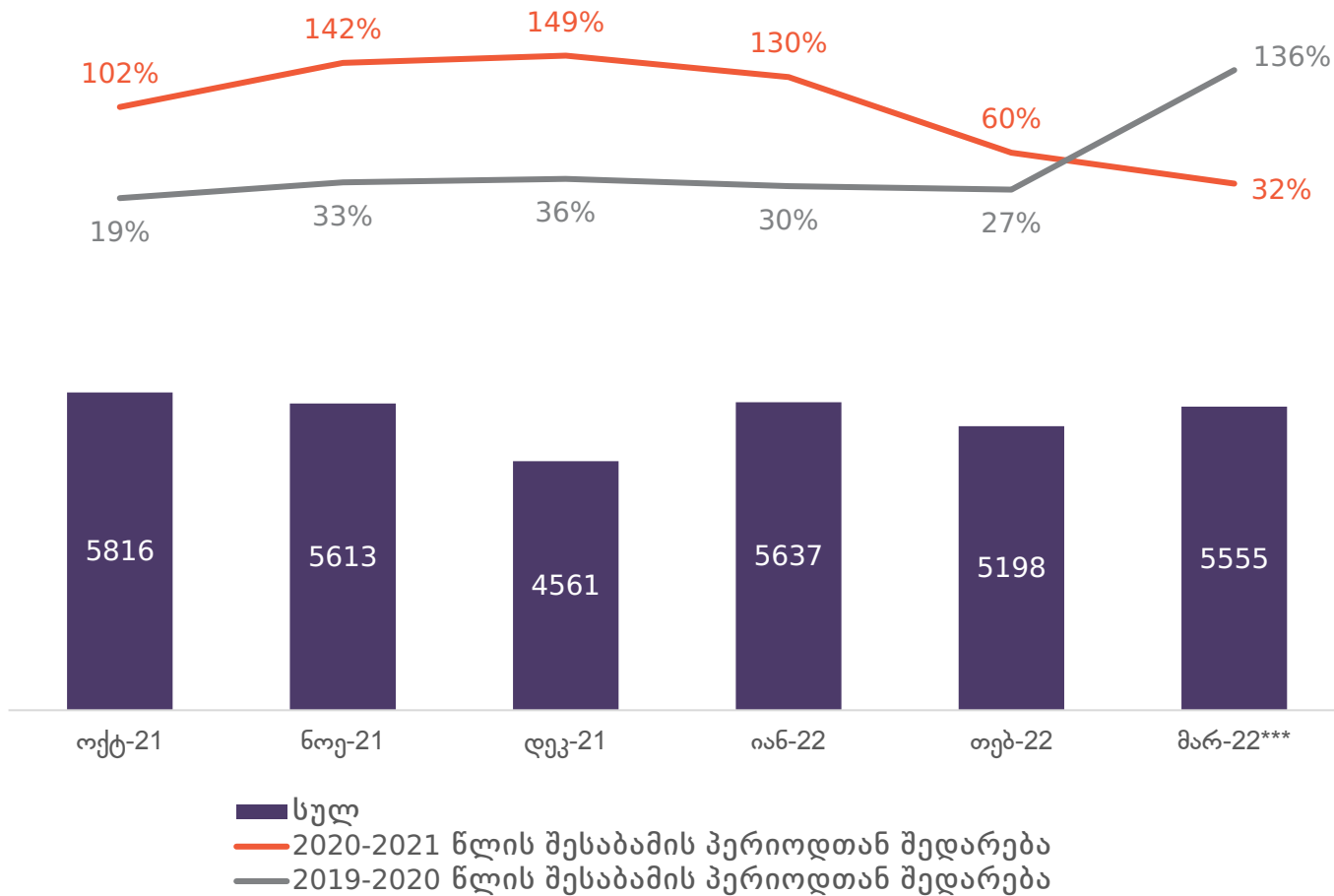
2021 წლის მარტში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარზე მეტ თვიურ ხელფასს, 2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 31%-ით, ხოლო 2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 35%-ით არის გაზრდილი. 2022 წლის მარტში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარზე მეტ ხელფასს, 1.5% შეადგინა.

\* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს ნანახია 21.03.2022).

\*\* 0-600 ლარისა და 601-1200 ლარის მიმღებ პირთა წილის კლება 2021 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.



# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



2021 წლის ოქტომბრიდან 2022 წლის მარტის ჩათვლით, 32,380 ვაკანსია გამოქვეყნდა jobs.ge-ზე, რაც 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 91%-ით, ხოლო 2019-2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 39%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2021 წლის ოქტომბრიდან 2022 წლის მარტის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო თვიურმა ზრდის ტემპმა 0.1% შეადგინა.

წყარო: Jobs.ge

\*\*\* 2022 წელს, 2020 წლის მარტთან შედარებით, ვაკანსიების 136%-იანი ზრდა, განპირობებულია კოვიდ-19 პანდემიის შესაჩერებლად დაწესებული ლოქდაუნის გამო.

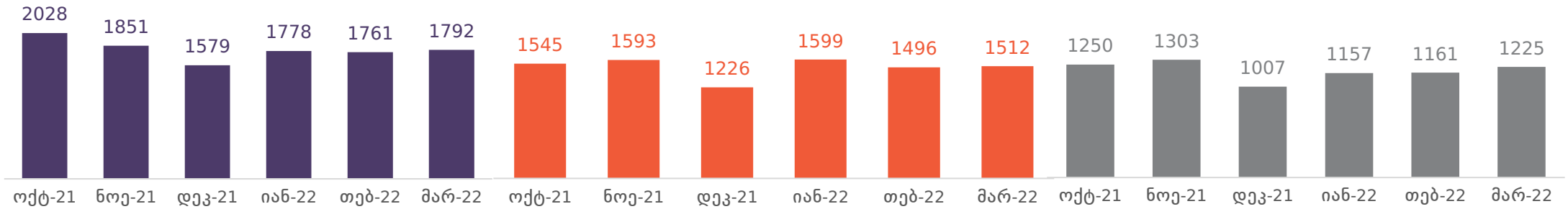


# Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

ტექნიკურ/ლოჯისტიკური

გაყიდვები/შესყიდვები

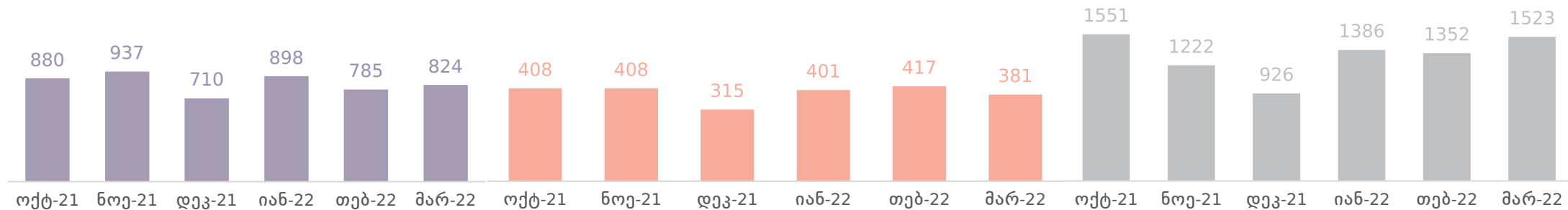
ადმინისტრაცია/მენეჯმენტი



ფინანსები

ინფორმაციული ტექნოლოგიები

სხვა



წყარო: Jobs.ge

ღი 2021 წლის ოქტომბრიდან 2022 წლის მარტის ჩათვლით, 2,330 ვაკანსია გამოქვეყნდა ინფორმაციული ტექნოლოგიების კატეგორიაში, რაც 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 33%-ით, ხოლო 2019-2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 48%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

ღი 2021 წლის ოქტომბრიდან 2022 წლის მარტის ჩათვლით, 7,103 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაცია/მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 98%-ით, ხოლო 2019-2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 46%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

ღი 2021 წლის ოქტომბრიდან 2022 წლის მარტის ჩათვლით, 10,789 ვაკანსია გამოქვეყნდა ტექნიკურ/ლოჯისტიკურ კატეგორიაში, რაც 2020-2021 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 119%-ით, ხოლო 2019-2020 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 32%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.



# შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2019 II კვ.	2019 III კვ.	2019 IV კვ.	2020 I კვ.	2020 II კვ.	2020 III კვ.	2020 IV კვ.	2021 I კვ.	2021 II კვ.	2021 III კვ.	2021 IV კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1589.9	1576.2	1531.8	1545.2	1515.0	1528.9	1505.7	1447.2	1559.1	1592	1536.1
დასაქმებულები (ათასი)	1315.7	1311.3	1276.9	1262.7	1237.6	1269.1	1197.9	1129.7	1214.6	1281.2	1244.2
უმუშევრები (ათასი)	274.3	264.9	254.9	282.6	277.4	259.8	307.8	317.5	344.6	310.8	291.9
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	52.2	51.8	50.5	51.3	50.3	50.3	50	48.3	51.4	52.8	51.2
დასაქმების დონე (%)	43.2	43.1	42.1	41.9	41.1	41.8	39.8	37.7	40.1	42.5	41.5
უმუშევრობის დონე (%)	17.3	16.8	16.6	18.3	18.3	17	20.4	21.9	22.1	19.5	19.0
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1179.8	1217.1	1319.6	1202.7	1150.1	1239.5	1314.7	1256.2	1328	1368.5	1463.8

წყარო: საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახური



# სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შემლუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

**გიორგი ხიშტოვანი**  
კვლევითი დირექტორი  
[g.khishtovani@pmcginternational.com](mailto:g.khishtovani@pmcginternational.com)

**სოფო ბასილიძე**  
მკვლევარი  
[s.basilidze@pmcginternational.com](mailto:s.basilidze@pmcginternational.com)

**ნიკოლოზ ბაქრაძე**  
უმცროსი მკვლევარი  
[n.bakradze@pmcginternational.com](mailto:n.bakradze@pmcginternational.com)

**ნიკა კაპანაძე**  
უმცროსი მკვლევარი  
[n.kapanadze@pmcginternational.com](mailto:n.kapanadze@pmcginternational.com)

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3  
სართული, თბილისი, 0102,  
საქართველო.  
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181  
ელ. ფოსტა:  
[research@pmcginternational.com](mailto:research@pmcginternational.com)  
ვებსაიტი: [pmcresearch.org](http://pmcresearch.org)