Research

jobs.ge

დასაქმების თრექერი
საქართველო

სექტემბერი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

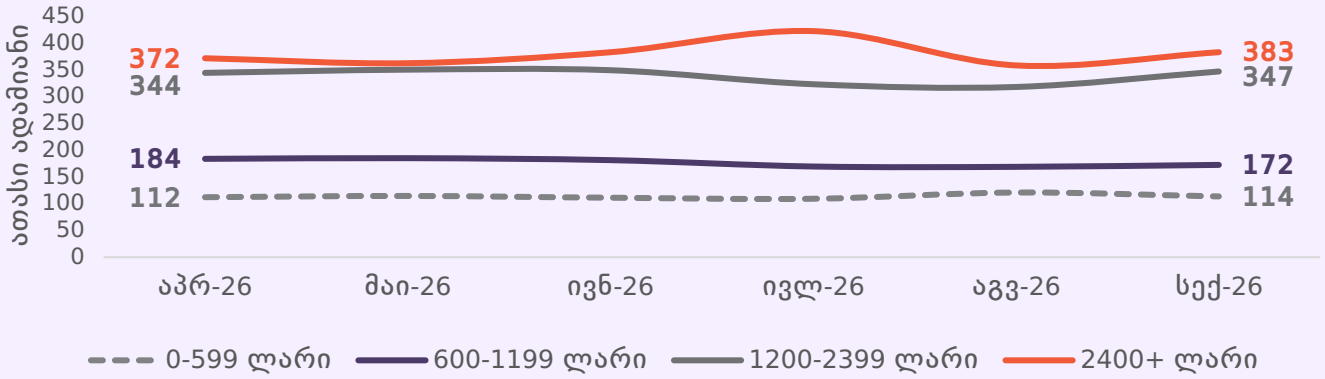
2026 წლის სექტემბერში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,016,142 შეადგინა*, რაც 2026 წლის აგვისტოსთან შედარებით 5.2%-ით, ხოლო 2025 წლის სექტემბერთან შედარებით 3.1%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2026 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 11.2%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აგვისტოსთან შედარებით 1.3 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის სექტემბერთან შედარებით ასევე 1.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

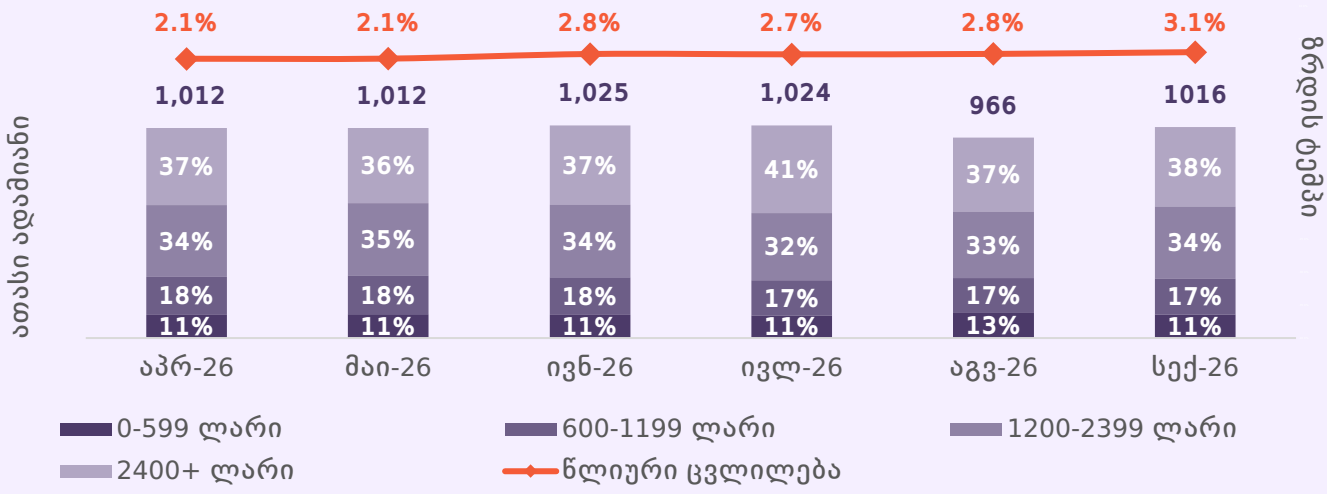
2026 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 37.7%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აგვისტოსთან შედარებით 0.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის სექტემბერთან შედარებით 4.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2026 წლის სექტემბერში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.2%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აგვისტოსთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის სექტემბერთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.10.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

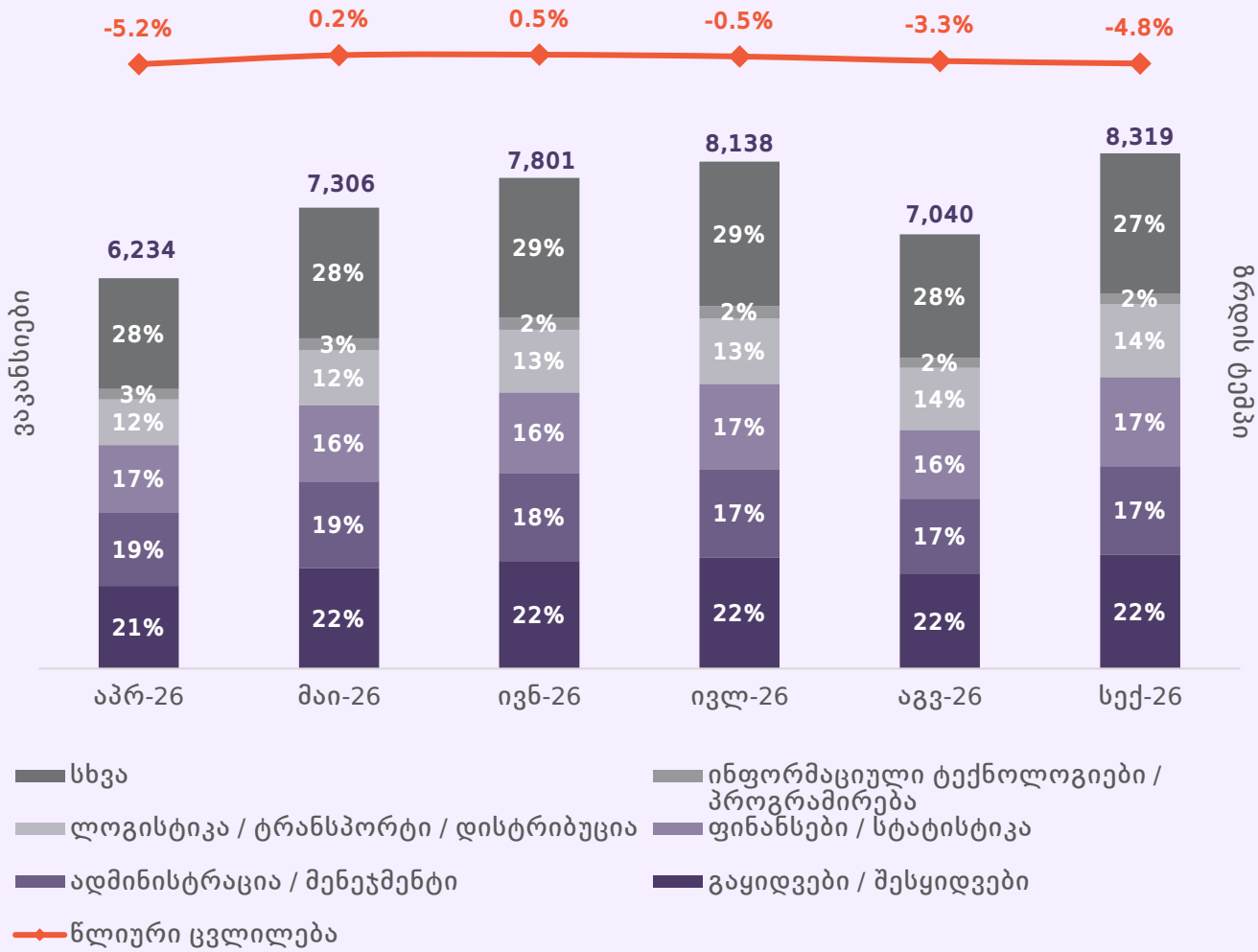
2026 წლის სექტემბერში jobs.ge-ზე 8,319 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2026 წლის აგვისტოსთან შედარებით 18.2%-ით გაზრდილი, ხოლო 2025 წლის სექტემბერთან შედარებით 4.8%-ით შემცირებული მაჩვენებელია.

თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ფინანსების და სტატისტიკის კატეგორიაში დაფიქსირდა (+29.1%), ხოლო ყველაზე მცირე ზრდა ინფორმაციული ტექნოლოგიების და პროგრამირების კატეგორიაში (+5.3%).

წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ლოგისტიკის, ტრანსპორტის და დისტრიბუციის კატეგორიაში დაფიქსირდა (+2.6%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება – ინფორმაციულ ტექნოლოგიებსა და პროგრამირებაში (-41.6%).

2026 წლის ივლისიდან 2026 წლის სექტემბრის ჩათვლით jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 23,497 ვაკანსია, რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.9%-ით შემცირებული მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის შემცირებაში ყველაზე დიდი წვლილი ინფორმაციული ტექნოლოგიებისა და პროგრამირების კატეგორიამ შეიტანა.

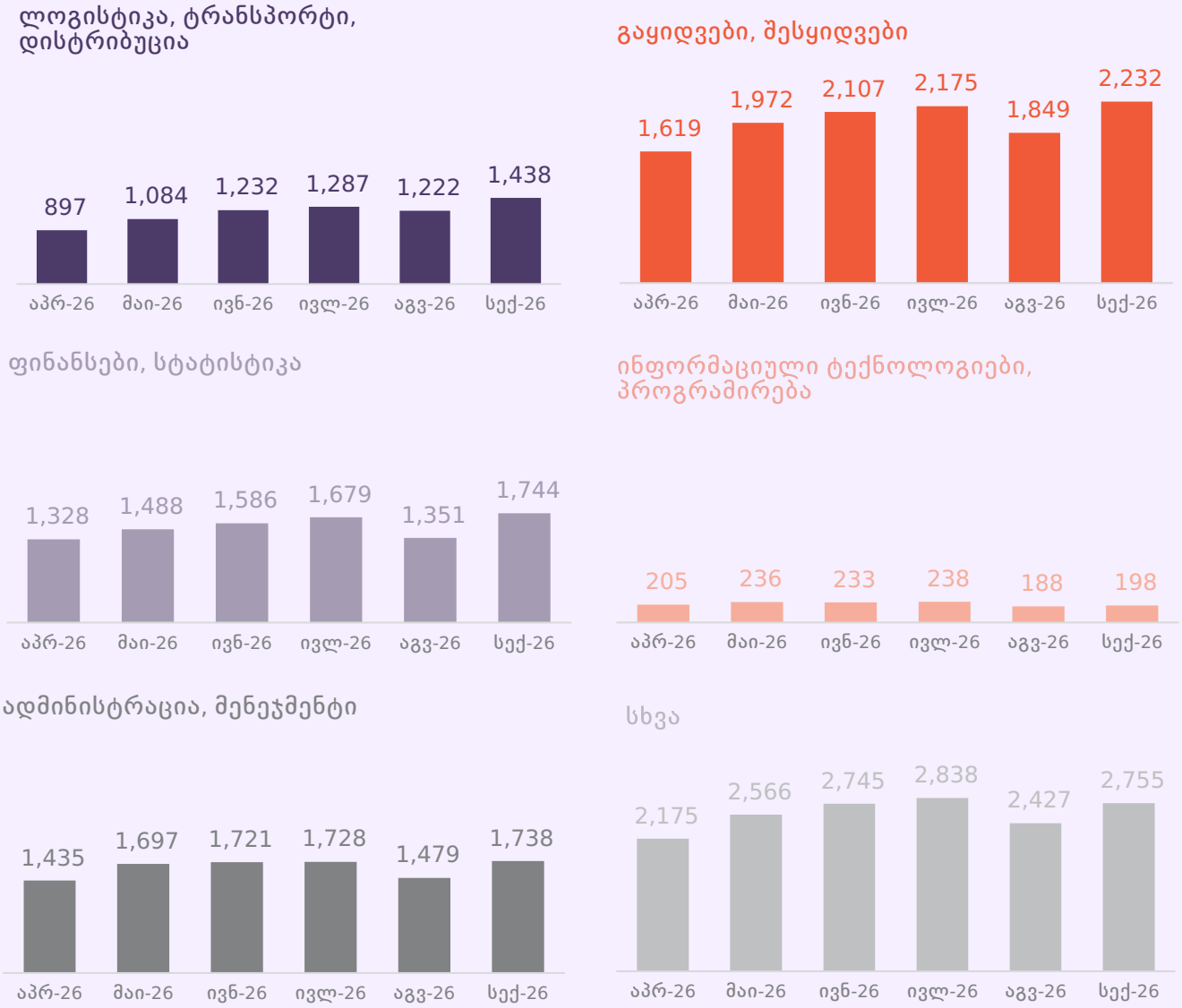
გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

- **2026 წლის ივლისიდან 2026 წლის სექტემბრის ჩათვლით 6,256 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვების და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.3%-ით ნაკლებია.
- **2026 წლის ივლისიდან 2026 წლის სექტემბრის ჩათვლით 4,774 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 0.3%-ით ნაკლებია.
- **2026 წლის ივლისიდან 2026 წლის სექტემბრის ჩათვლით 4,945 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.8%-ით ნაკლებია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

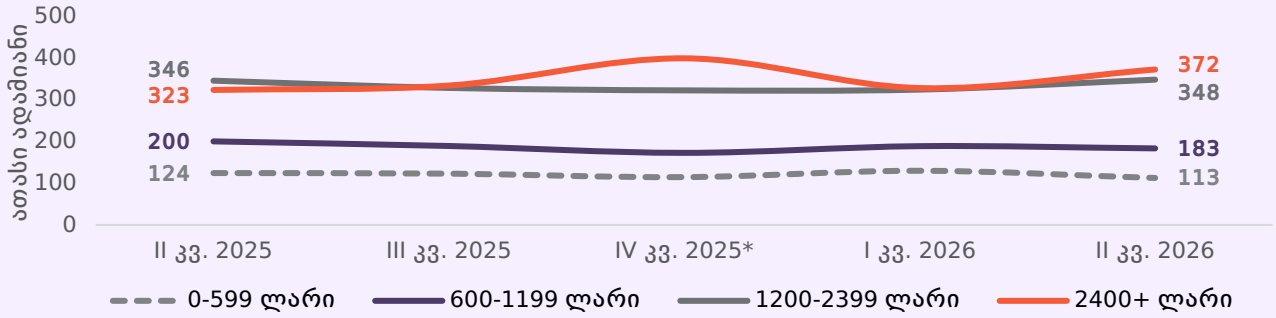


შრომის ბაზრის ინდიკატორები

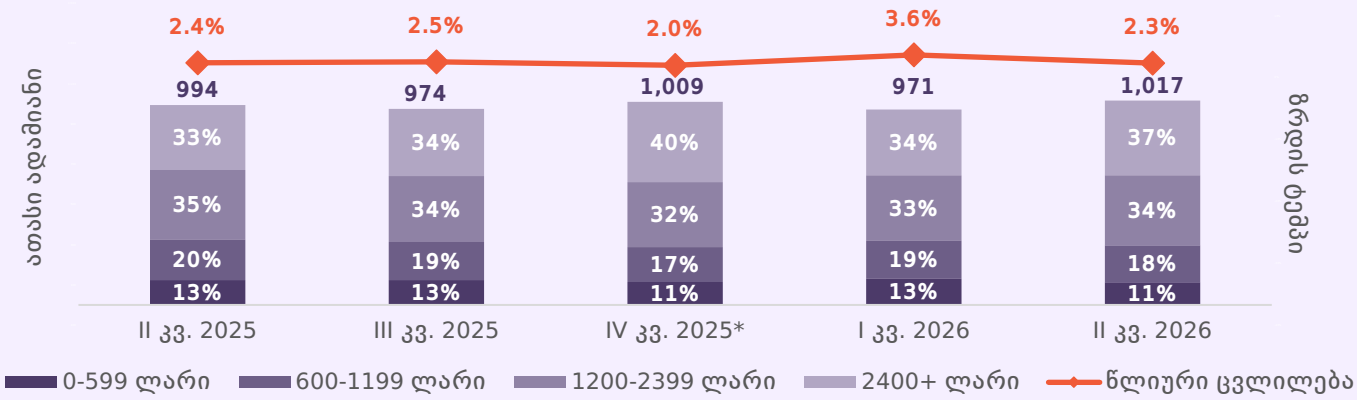
	2023	2024	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.	2025 IV კვ.	2026 I კვ.	2026 II კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,596	1,629	1,634	1,594	1,610	1,618	1,599	1,584
დასაქმებულები (ათასი)	1,335	1,402	1,394	1,366	1,396	1,402	1,369	1,365
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	920	960	958	941	975	970	922	941
თვითდასაქმებული (ათასი)	414	441	435	422	418	430	445	422
უმუშევარი (ათასი)	262	227	239	228	214	215	230	219
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	53.3	54.8	54.8	54.1	54.5	54.4	53.4	53.3
დასაქმების დონე (%)	44.5	47.1	46.8	46.4	47.3	47.1	45.7	46.0
უმუშევრობის დონე (%)	16.4	13.9	14.7	14.3	13.3	13.3	14.4	13.8
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,767	1,971	2,170	2,212	2,272	2,466	2,364	2,389

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

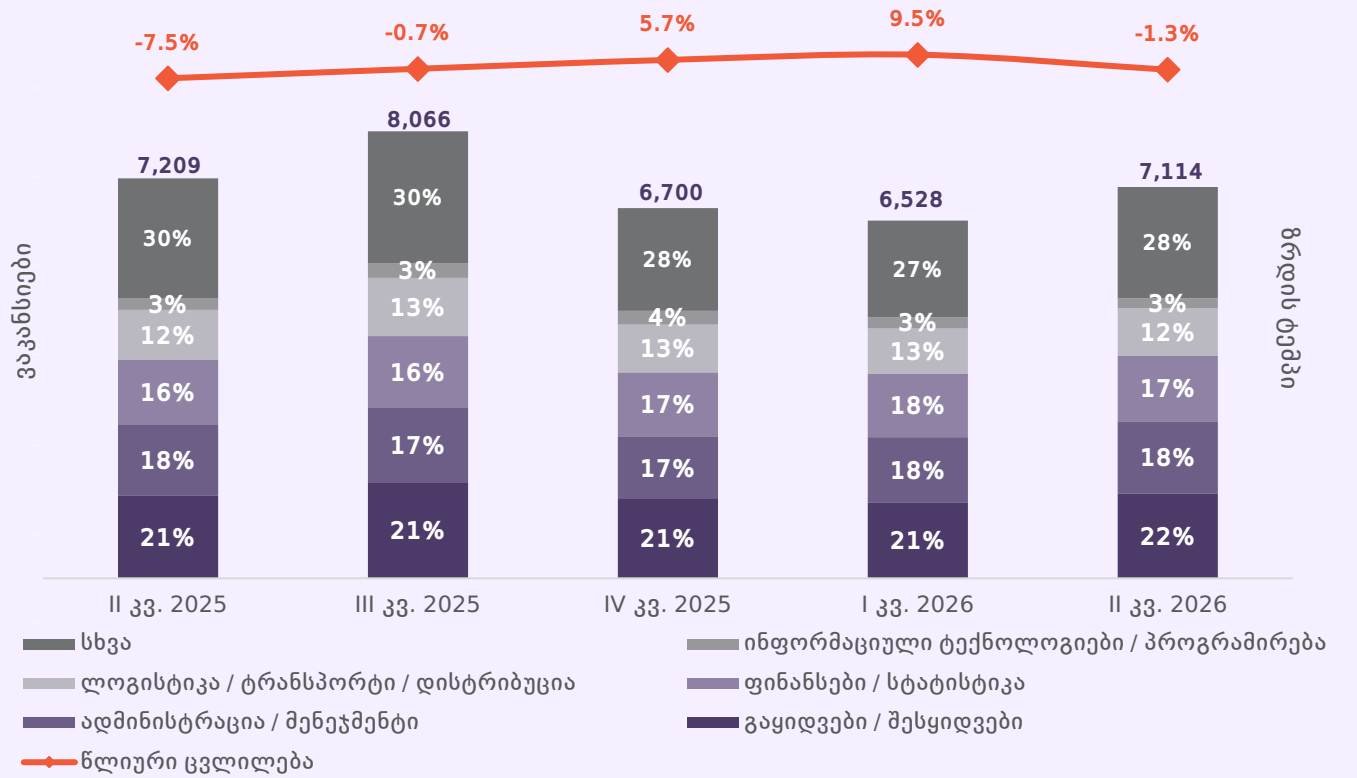
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* IV კვ. 2025-ში, სხვა კვარტლებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია არ წარმოადგენს რაიმე სახის რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერი დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

შოთა ხაჭაპურიძე
უმცროსი მკვლევარი
s.khachapuridze@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com