Research

jobs.ge

დასაქმების თრეექერი
საქართველო

ივლისი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

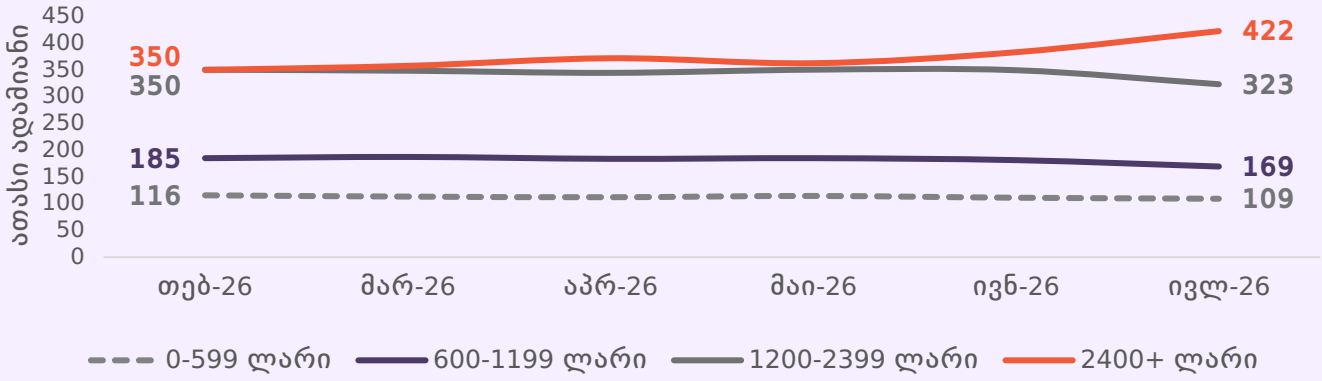
- **2026 წლის ივლისში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,024,350 შეადგინა***, რაც 2026 წლის ივნისთან შედარებით 0.1%-ით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის ივლისთან შედარებით 2.7%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის ივლისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 10.7%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის ივნისთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივლისთან შედარებით 1.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

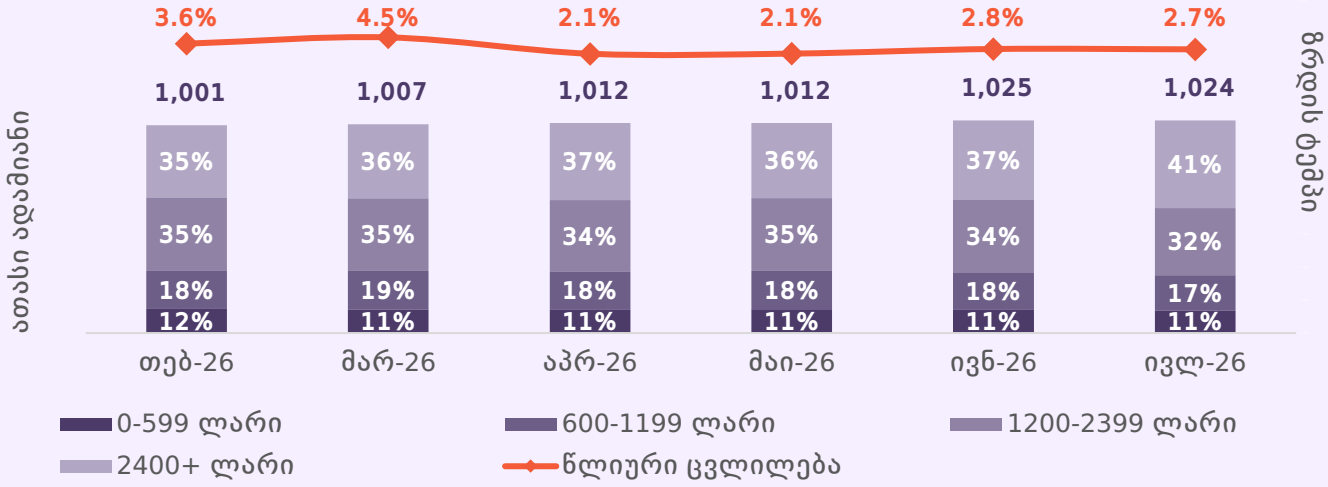
- **2026 წლის ივლისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 41.2%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის ივნისთან შედარებით 3.9 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივლისთან შედარებით 5.1 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

- **2026 წლის ივლისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.7%-ს შეადგენდა**, რაც 2026 წლის ივნისთან შედარებით 0.4 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2025 წლის ივლისთან შედარებით 0.5 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.08.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

წყარო: შემოსავლების სამსახური

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

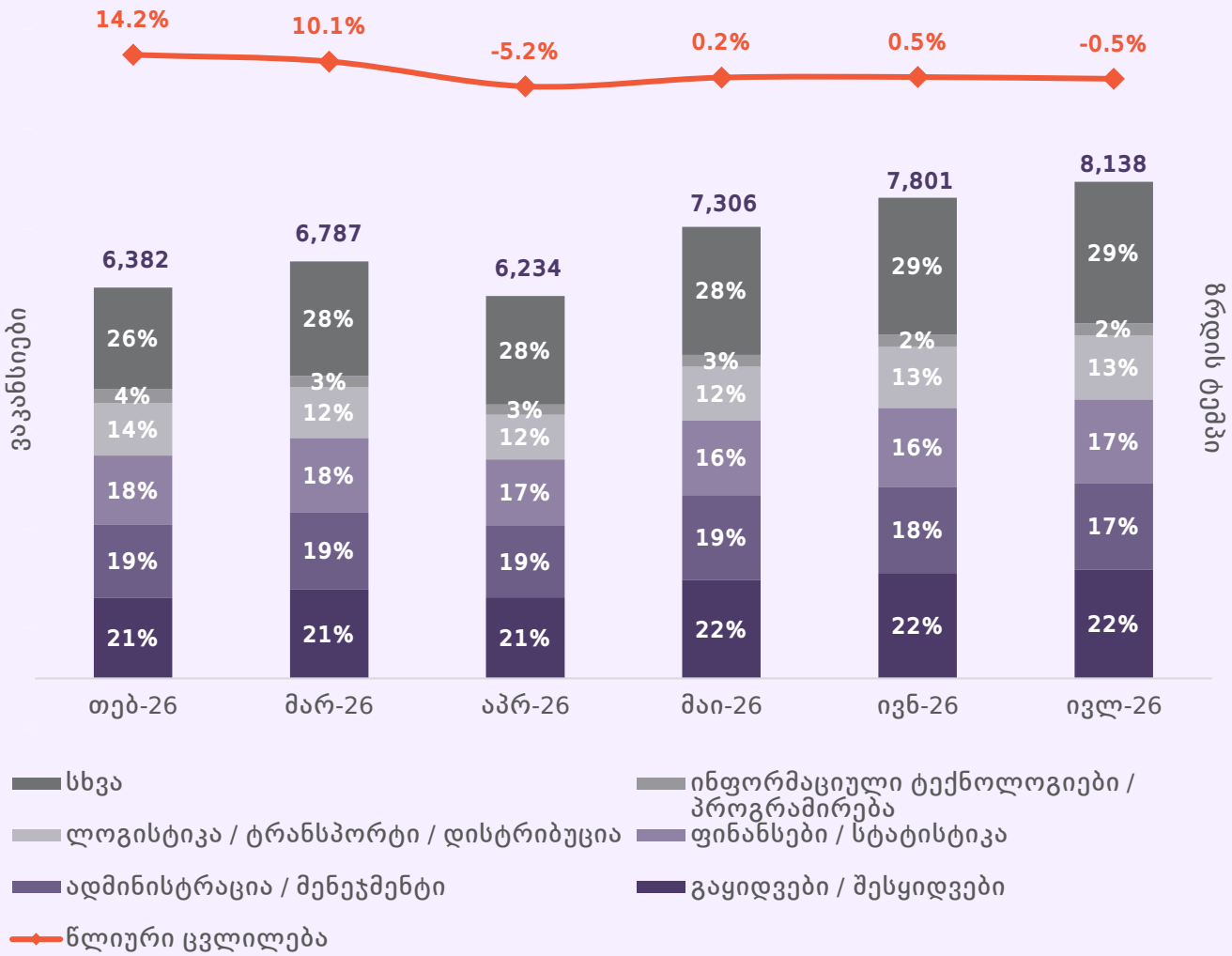
- **2026 წლის ივლისში jobs.ge-ზე 8,138 ვაკანსია გამოქვეყნდა,** რაც 2026 წლის ივნისთან შედარებით 4.3%-ით გაზრდილი, ხოლო 2025 წლის ივლისთან შედარებით 0.5%-ით შემცირებული მაჩვენებელია.

- **თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში დაფიქსირდა** (5.9%), ხოლო ყველაზე მცირე ზრდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში (0.4%).

- **წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში დაფიქსირდა** (+4.1%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება — ინფორმაციულ ტექნოლოგიებსა და პროგრამირებაში (-28.1%).

- **2026 წლის მაისიდან 2026 წლის ივლისის ჩათვლით jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 23,245 ვაკანსია,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 0.1%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიამ შეიტანა.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



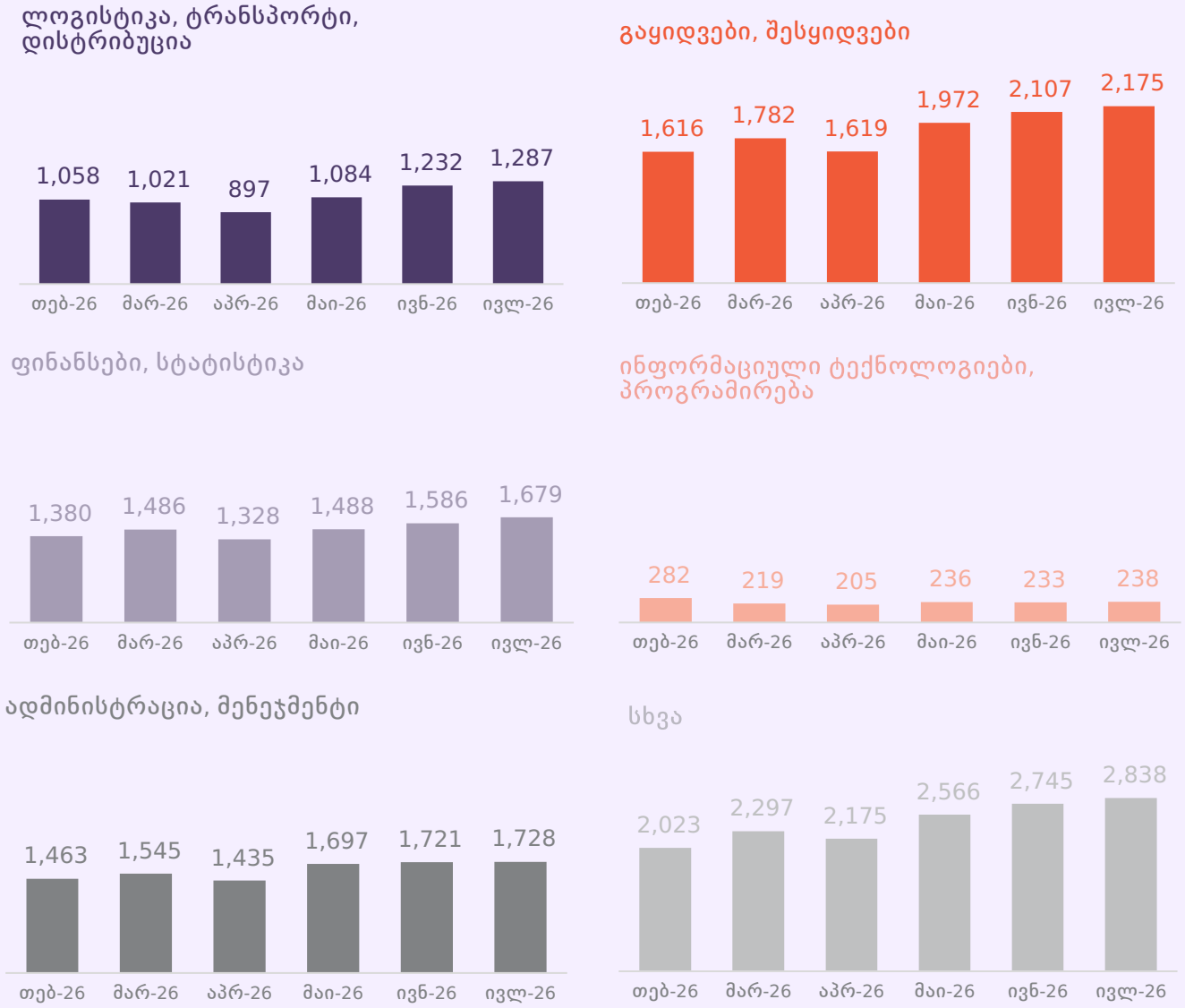
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

- **2026 წლის მაისიდან 2026 წლის ივლისის ჩათვლით 6,254 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.6%-ით მეტია.

- **2026 წლის მაისიდან 2026 წლის ივლისის ჩათვლით 4,753 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 2.2%-ით მეტია.

- **2026 წლის მაისიდან 2026 წლის ივლისის ჩათვლით 5,146 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში,** რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 1.8%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

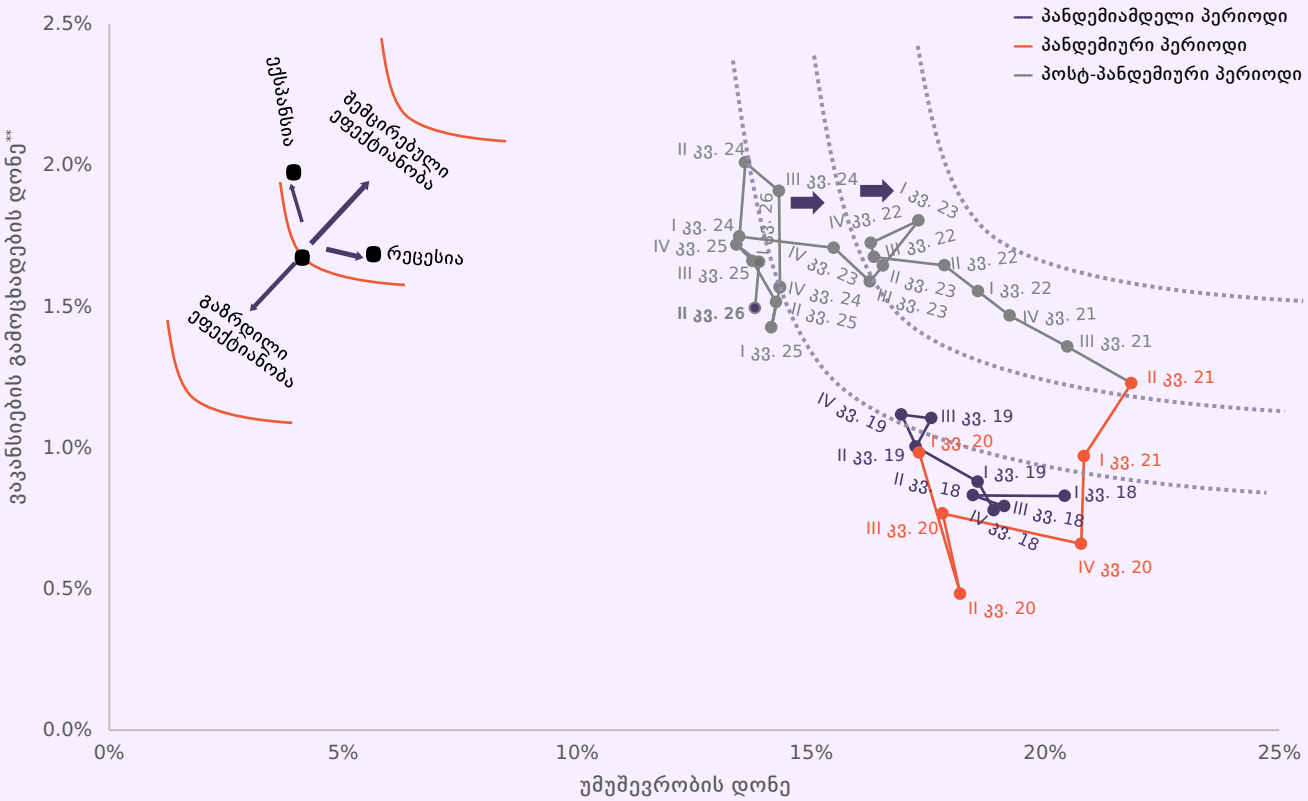


შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევერიჯის მრუდი

II კვ. 2026-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა გაიზარდა: სეზონურად შეწონილი ბევერიჯის მრუდის მიხედვით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა 2026 წლის II კვარტალში 2026 წლის I კვარტალთან შედარებით გაიზარდა, რადგან ვაკანსიების გამოცხადების დონე, ისევე, როგორც უმუშევრობის დონე შემცირდა. ბევერიჯის მრუდის მარცხნივ გადაადგილება მიუთითებს იმაზე, რომ კადრების მოძიების ეფექტიანობა გაიზარდა.

პანდემიის შემდგომი პერიოდი, ზოგადად, შრომის ბაზარზე სამუშაო ძალისა და ვაკანსიების შესაბამისობის გაუმჯობესებით ხასიათდებოდა. თუმცა, დაფიქსირდა რამდენიმე დროებითი გაუარესებაც. 2026 წლის I კვარტალში ეფექტიანობა გაუარესდა, რადგან უმუშევრობის ზრდამ ბევერიჯის მრუდის მარჯვნივ გადაადგილება გამოიწვია. 2026 წლის II კვარტალში ეს ცვლილება ნაწილობრივ დააბალანსა მრუდის მარცხნივ გადაადგილებამ, რაც შესაბამისობის გაუმჯობესებაზე მიუთითებს.

გრაფიკი 5: ბევერიჯის მრუდი*



ბევერიჯის მრუდი პიემსიჯი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევერიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღებაა შესაძლებელი. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარცხნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. <u>ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შეწონილია სეზონურად.</u>

** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

წყარო: Jobs.ge, Hr.gov.ge, საქსტატი

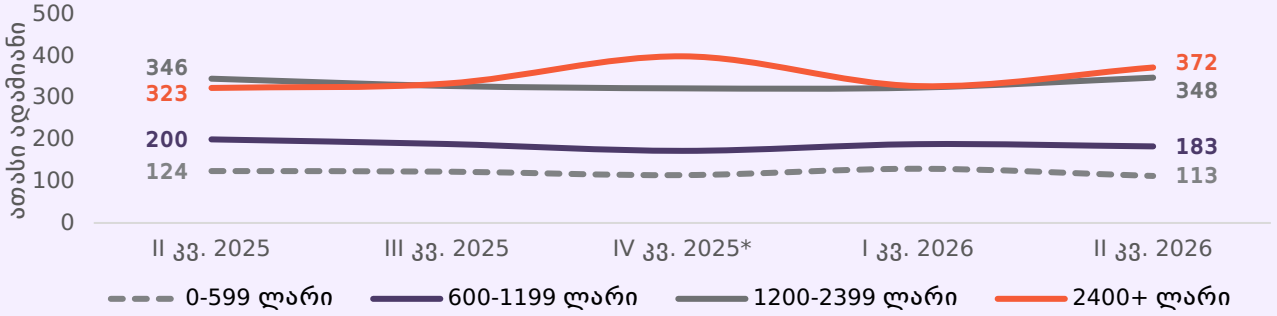
შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2023	2024	2025 I ჯ.	2025 II ჯ.	2025 III ჯ.	2025 IV ჯ.	2026 I ჯ.	2026 II ჯ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,596	1,629	1,634	1,594	1,610	1,618	1,599	1,584
დასაქმებულები (ათასი)	1,335	1,402	1,394	1,366	1,396	1,402	1,369	1,365
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	920	960	958	941	975	970	922	941
თვითდასაქმებული (ათასი)	414	441	435	422	418	430	445	422
უმუშევარი (ათასი)	262	227	239	228	214	215	230	219
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	53.3	54.8	54.8	54.1	54.5	54.4	53.4	53.3
დასაქმების დონე (%)	44.5	47.1	46.8	46.4	47.3	47.1	45.7	46.0
უმუშევრობის დონე (%)	16.4	13.9	14.7	14.3	13.3	13.3	14.4	13.8
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,767	1,971	2,170	2,212	2,272	2,466	2,364	-

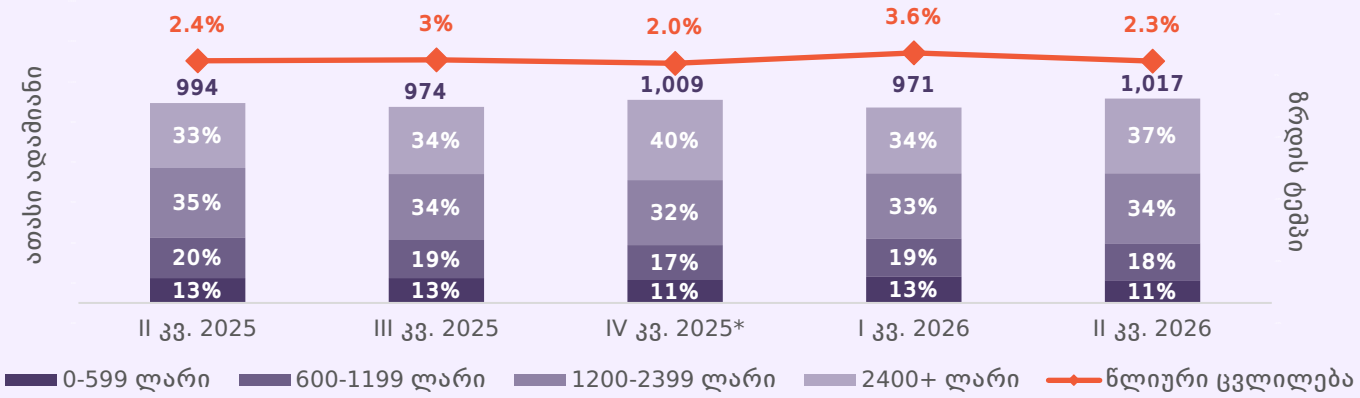
წყარო: საქსტატი

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

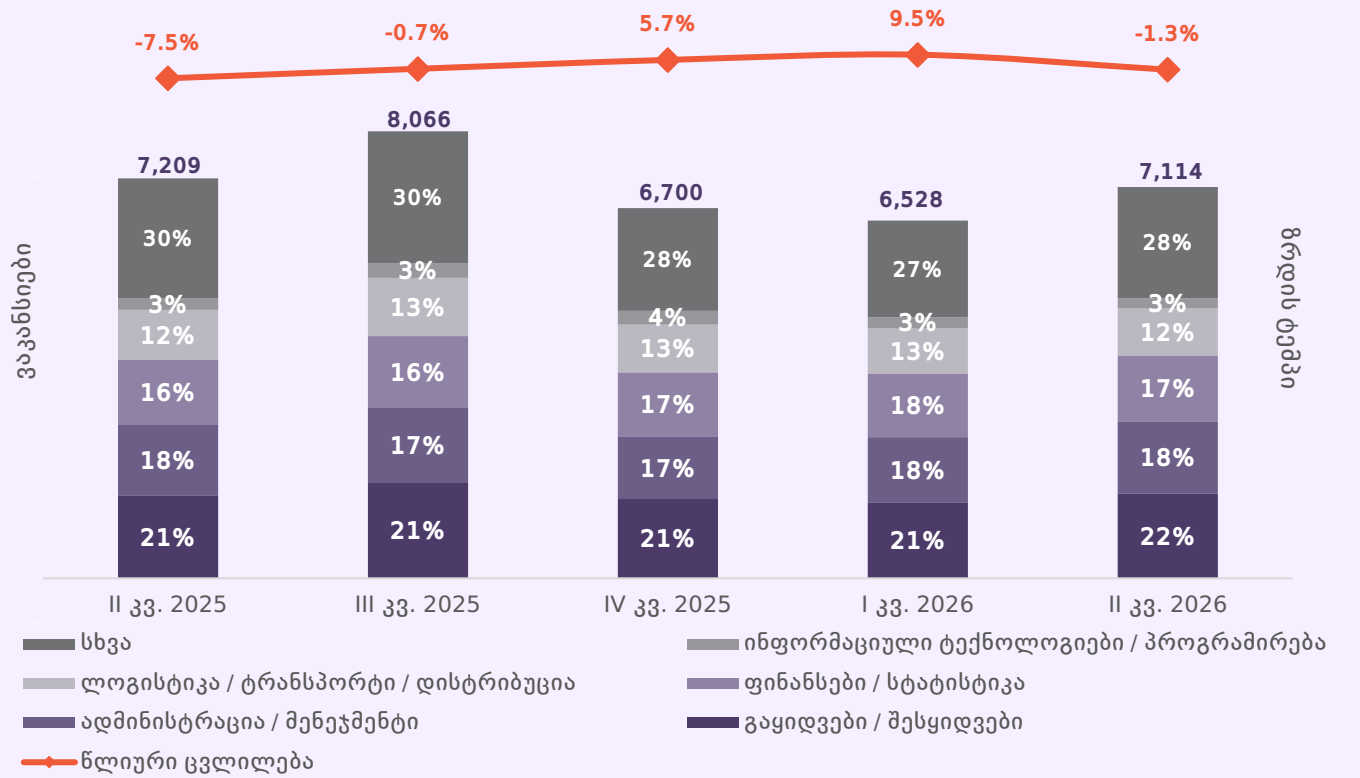
გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 8: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* IV კვ. 2025-ში, სხვა კვარტლებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

წყარო: შემოსავლების სამსახური, Jobs.ge

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერი დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზეც.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

შოთა ხაჭაპურიძე
უმცროსი მკვლევარი
s.khachapuridze@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი
ეკონომიკის ანალიტიკოსი
(საკონტაქტო პირი)
a.kvantaliani@pmcginternational.com