



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

მაისი 2026

ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

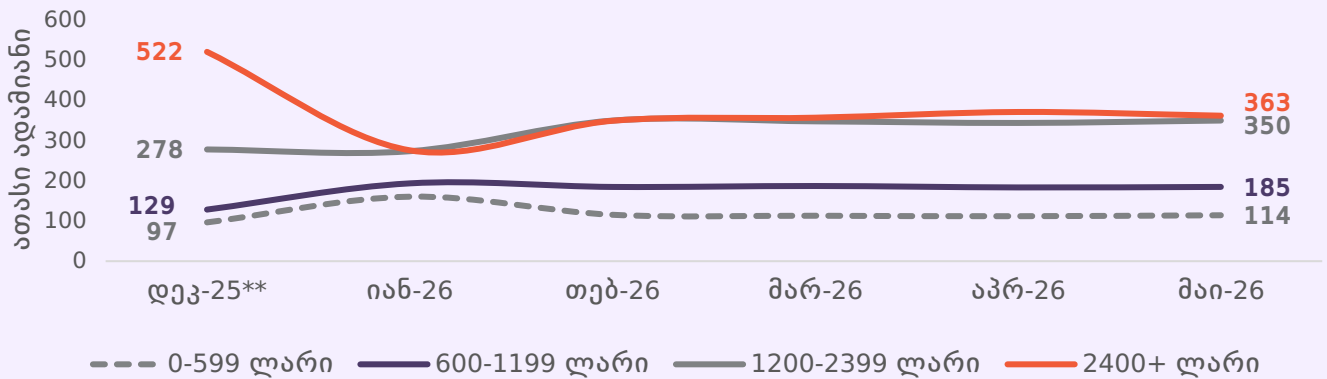
2026 წლის მაისში ადამიანების რაოდენობამ, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 1,012,440 შეადგინა*, რაც 2026 წლის აპრილთან შედარებით უცვლელი, ხოლო 2025 წლის მაისთან შედარებით 2.1%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2026 წლის მაისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 35.8%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აპრილთან შედარებით 0.9 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის მაისთან შედარებით 4 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

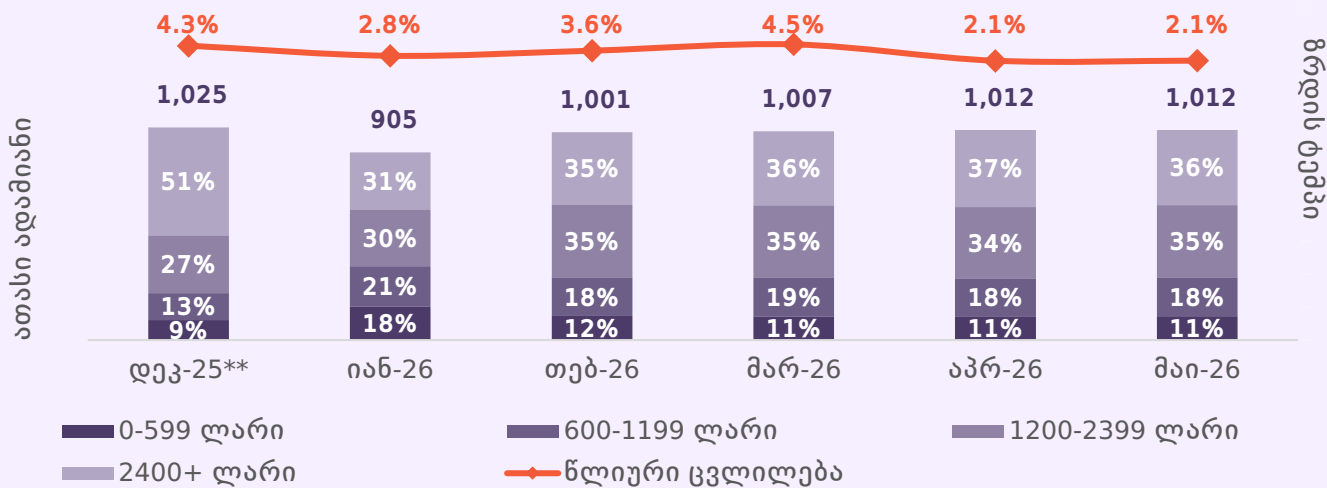
2026 წლის მაისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 11.3%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აპრილთან შედარებით 0.2 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი, ხოლო 2025 წლის მაისთან შედარებით 1.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2026 წლის მაისში იმ ადამიანების წილი, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 3.1%-ს შეადგენდა, რაც 2026 წლის აპრილთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით შემცირებული, ხოლო 2025 წლის მაისთან შედარებით 0.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით შეიცვალოს (ბოლოს განახლდა 20.06.2026; მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს).

** 2025 წლის დეკემბერში, წელიწადის სხვა თვეებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

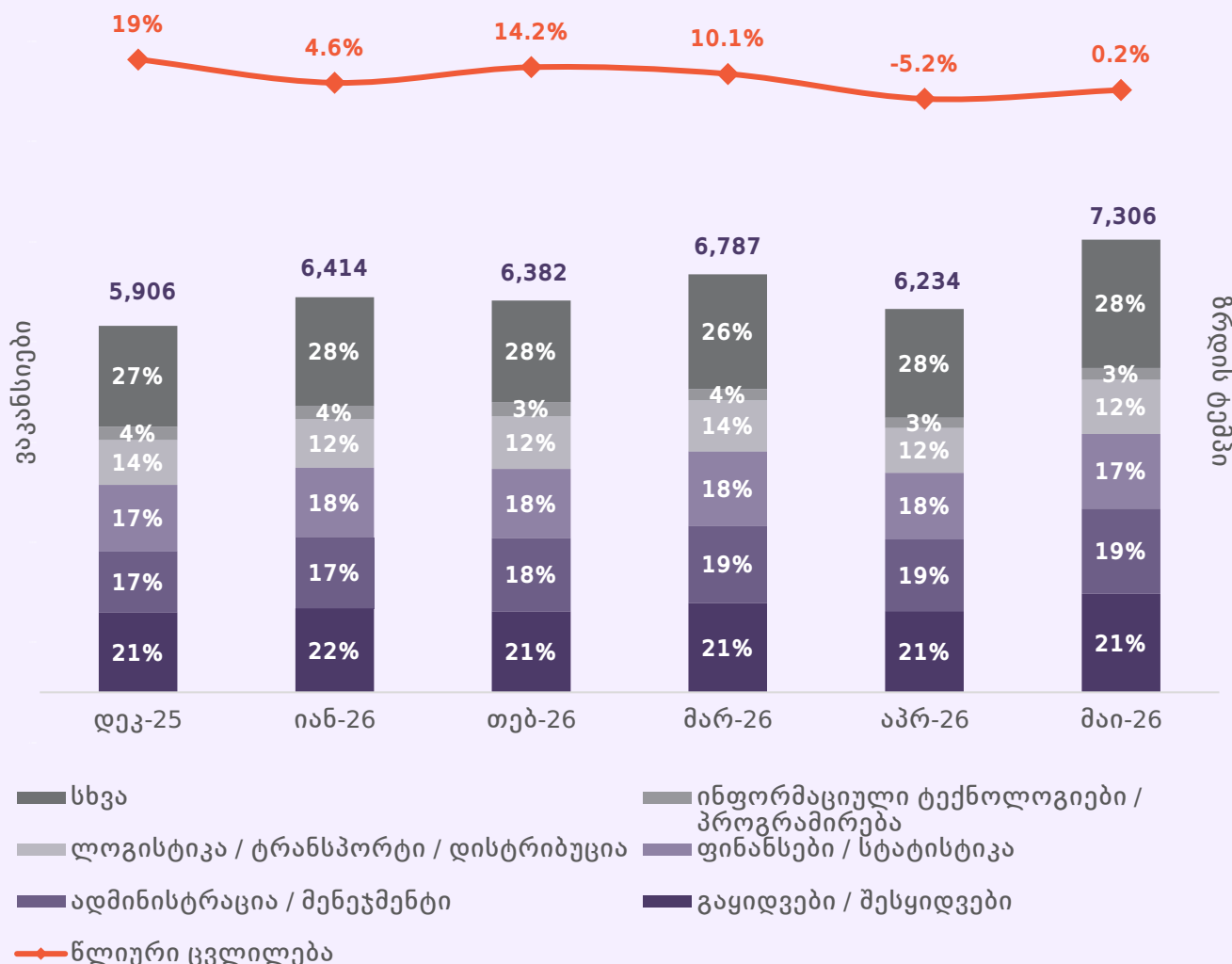
2026 წლის მაისში jobs.ge-ზე 7,306 ვაკანსია გამოქვეყნდა, რაც 2026 წლის აპრილთან შედარებით 17.2%-ით, ხოლო 2025 წლის მაისთან შედარებით მხოლოდ 0.2%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

წლიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში დაფიქსირდა (+9.3%), ხოლო ყველაზე დიდი კლება - ინფორმაციულ ტექნოლოგიებსა და პროგრამირებაში (-12.6%).

თვიურ ჭრილში, ყველაზე დიდი ზრდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში დაფიქსირდა (+21.8%), ხოლო ყველაზე მცირე ზრდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში (+12%) დაფიქსირდა.

2026 წლის მარტიდან 2026 წლის მაისის ჩათვლით jobs.ge-ზე გამოქვეყნდა 20,327 ვაკანსია, რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.5%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია. აღნიშნულ პერიოდში ვაკანსიების რაოდენობის ზრდაში ყველაზე დიდი წვლილი გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიამ შეიტანა.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

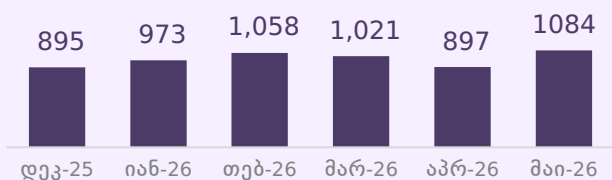
2026 წლის მარტიდან 2026 წლის მაისის ჩათვლით 5,373 ვაკანსია გამოქვეყნდა გაყიდვებისა და შესყიდვების კატეგორიაში, რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 8.1%-ით მეტია.

2026 წლის მარტიდან 2026 წლის მაისის ჩათვლით 4,677 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში, რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 4.3%-ით მეტია.

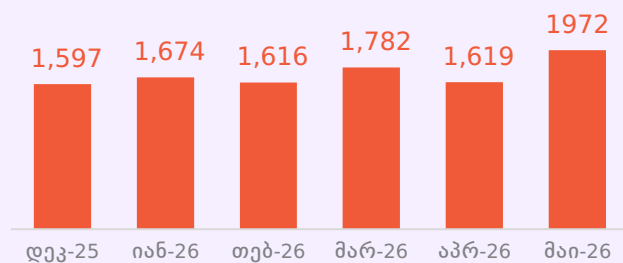
2026 წლის მარტიდან 2026 წლის მაისის ჩათვლით 4,302 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსებისა და სტატისტიკის კატეგორიაში, რაც 2025 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 4.9%-ით მეტია.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

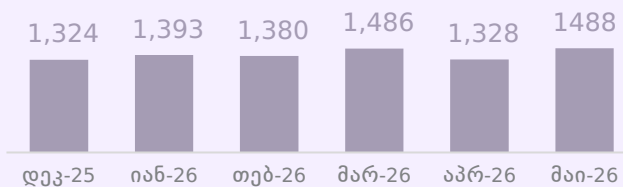
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



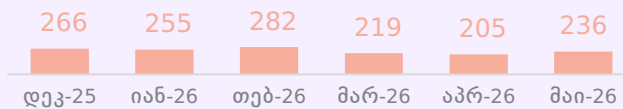
გაყიდვები, შესყიდვები



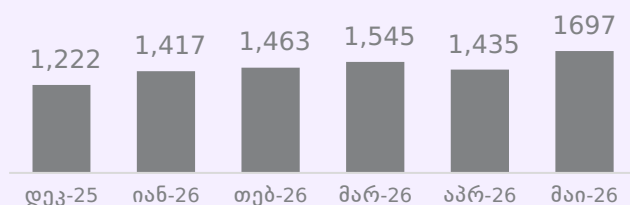
ფინანსები, სტატისტიკა



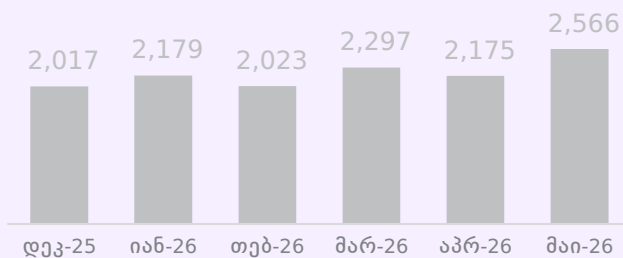
ინფორმაციული ტექნოლოგიები, პროგრამირება



ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



სხვა

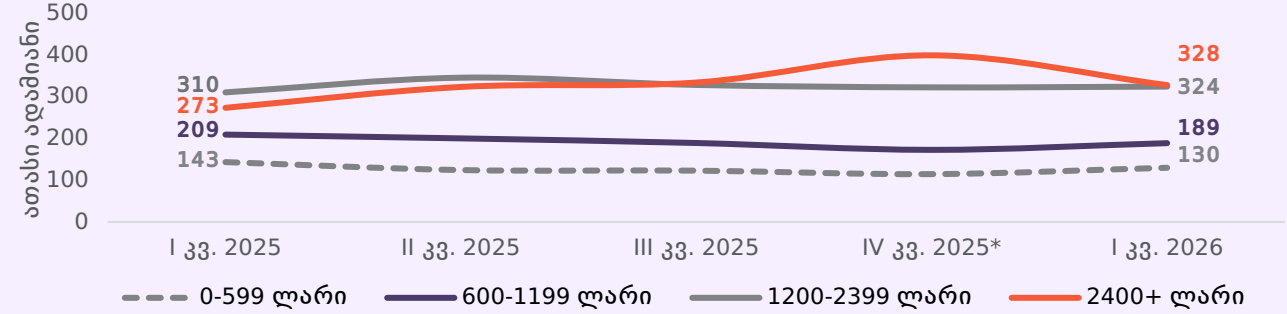


შრომის ბაზრის ინდიკატორები

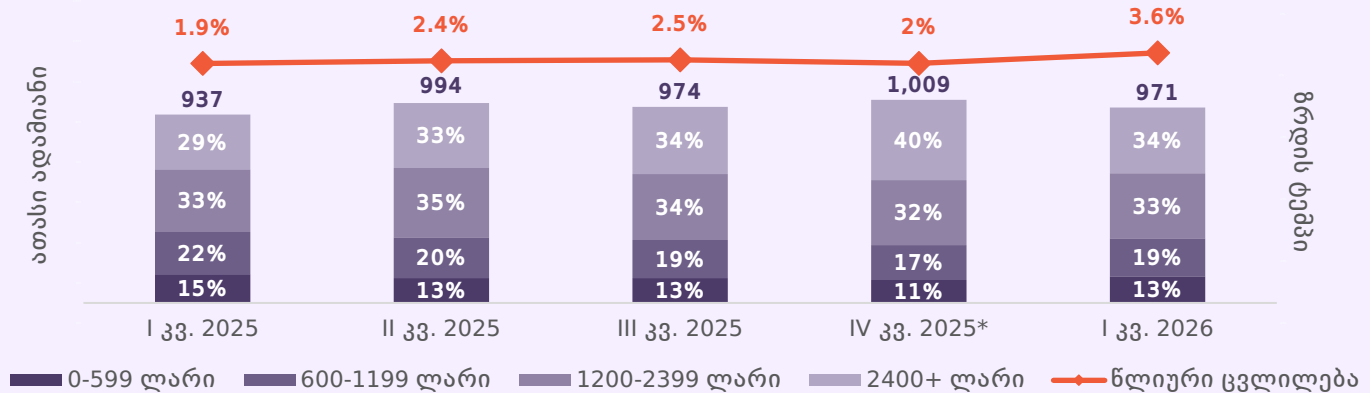
	2023	2024	2025 I კვ.	2025 II კვ.	2025 III კვ.	2025 IV კვ.	2026 I კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1,596	1,629	1,634	1,594	1,610	1,618	1,599
დასაქმებულები (ათასი)	1,335	1,402	1,394	1,366	1,396	1,402	1,369
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	920	960	958	941	975	970	922
თვითდასაქმებული (ათასი)	414	441	435	422	418	430	445
უმუშევარი (ათასი)	262	227	239	228	214	215	230
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე(%)	53.3	54.8	54.8	54.1	54.5	54.4	53.4
დასაქმების დონე (%)	44.5	47.1	46.8	46.4	47.3	47.1	45.7
უმუშევრობის დონე (%)	16.4	13.9	14.7	14.3	13.3	13.3	14.4
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1,767	1,971	2,170	2,212	2,272	2,466	2,364

ხელფასებისა და გამოქვეყნებული ვაკანსიების მიმდინარე ტენდენციები (კვარტალურად)

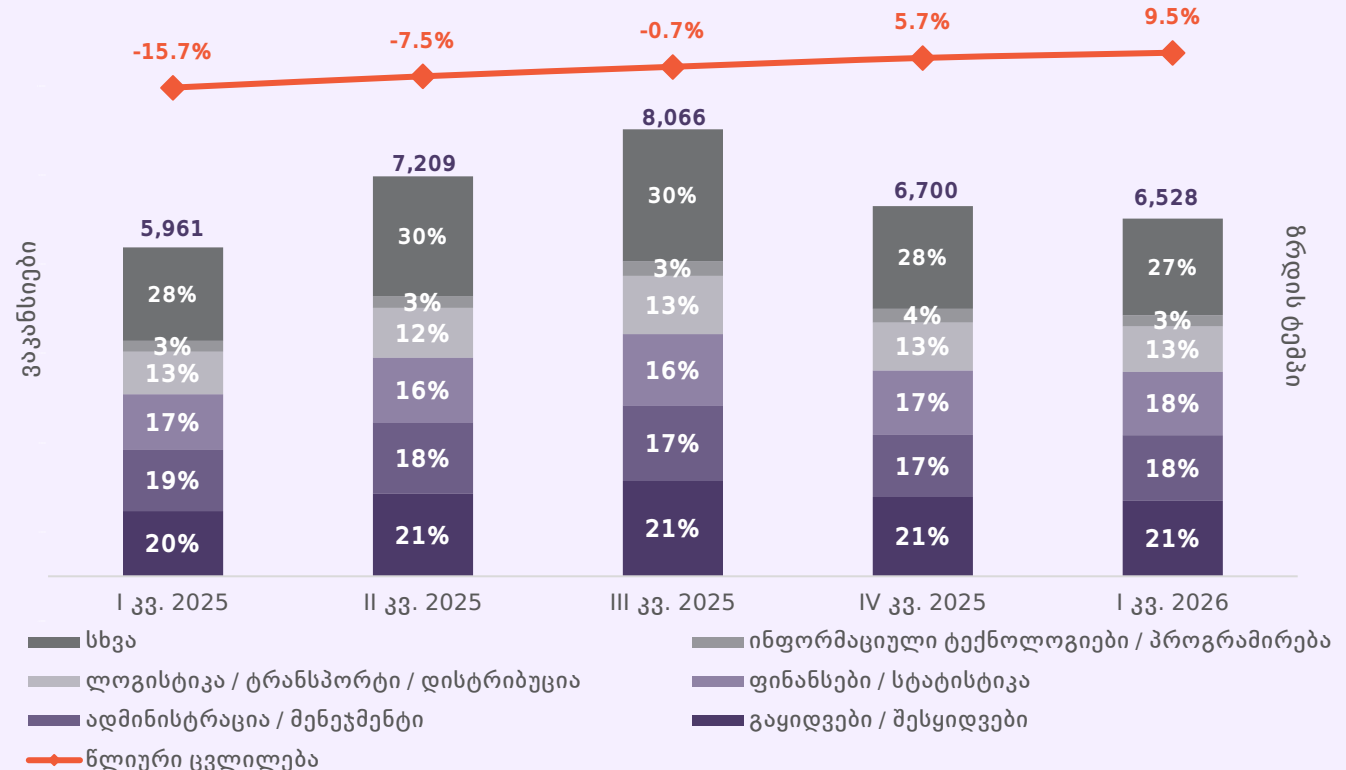
გრაფიკი 5: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 6: ადამიანთა საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით (კვარტალურად)



გრაფიკი 7: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო რაოდენობა (კვარტალურად)



* IV კვ. 2025-ში, სხვა კვარტლებთან შედარებით, 2400+ ლარის კატეგორიის დიდი წილი, ძირითადად, წლის ბოლოს პრემიების (მე-13 ხელფასი) მიმღები ადამიანების მნიშვნელოვანი რაოდენობით იყო განპირობებული.

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია პოლიტიკის და მართვის კონსალტინგ ჯგუფის (PMCG) მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMCG არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMCG არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMCG იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMCG თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევას ან PMCG-ის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამონვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMCG-ს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMCG დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამონვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMCG-ის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMCG-ის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMCG-ს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 1 ერეკლე ტატიშვილის ქუჩა, მე-5 სართული, თბილისი, 0108, საქართველო.
ტელ: (+995) 557170660
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org; pmcg-i.com

მარიამ ჯაში

უმცროსი მკვლევარი

m.jashi@pmcginternational.com

ამირან კვანტალიანი

ეკონომიკის ანალიტიკოსი

(საკონტაქტო პირი)

a.kvantaliani@pmcginternational.com