



Research



დასაქმების ტრეჯერი საქართველო

მაისი 2024

ადამიანების საშუალო რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს

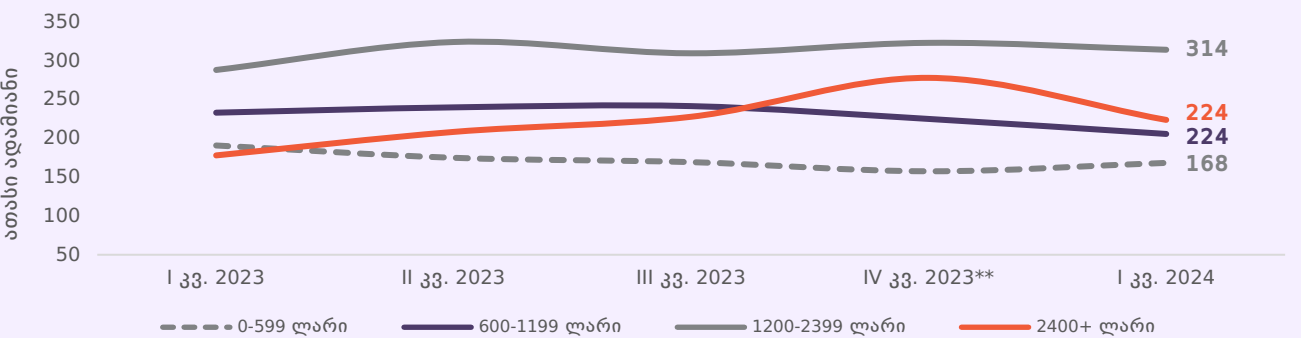
2024 წლის მაისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს გაიზარდა. 2024 წლის მაისში, ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ თვიურ ხელფასს, 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 4.3%-ით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 11.6%-ით არის გაზრდილი.

2024 წლის მაისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 2,400 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 27.0%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 5.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 10.3 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

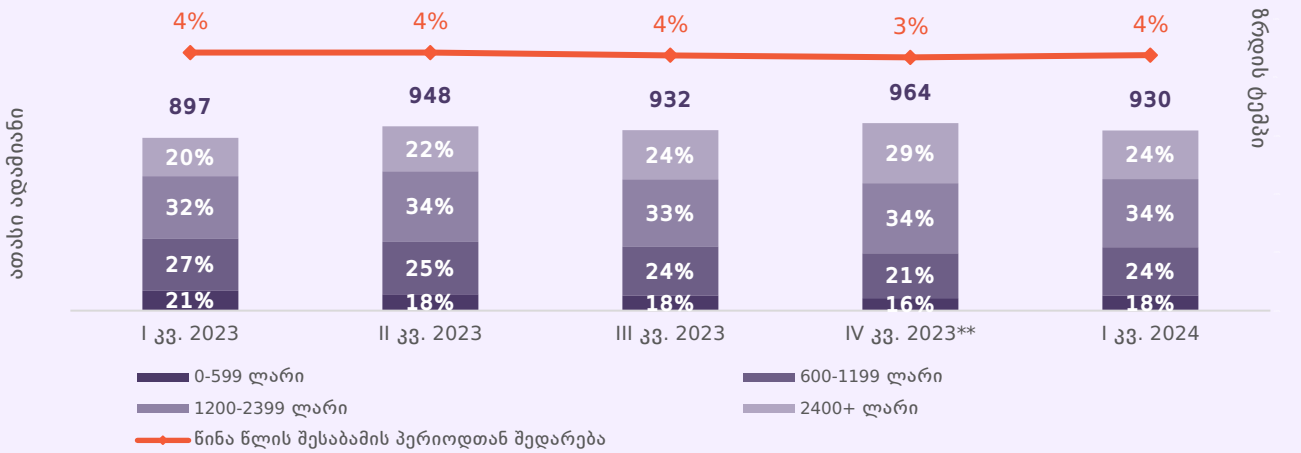
2024 წლის მაისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 0-დან 600 ლარამდე თვიურ ხელფასს, 14.9%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 3.5 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 9.4 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

2024 წლის მაისში, იმ ადამიანების რაოდენობა, რომლებიც იღებდნენ 9,600 ლარს ან მეტ თვიურ ხელფასს, 2.4%-ს შეადგენდა, რაც 2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 0.6 პროცენტული პუნქტით, ხოლო 2022 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 1.0 პროცენტული პუნქტით გაზრდილი მაჩვენებელია.

გრაფიკი 1: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, სახელფასო კატეგორიის მიხედვით



გრაფიკი 2: ადამიანთა რაოდენობა, რომლებიც იღებენ ხელფასს, მათი ზრდა და წილი სახელფასო კატეგორიების მიხედვით



* შემოსავლების სამსახურის მონაცემები არ არის საბოლოო და შეიძლება მცირედით გაიზარდოს. (ბოლოს განახლდა 20.06.2024). მონაცემები წარმოადგენს დარიცხულ ხელფასს.
 ** 0-599 ლარისა და 600-1199 ლარის მიმღებ პირთა წილი 2023 წლის მეოთხე კვარტალში სავარაუდოდ გამოწვეული იყო დეკემბერში მე-13 ხელფასის მიმღებ პირთა მნიშვნელოვანი რაოდენობით.

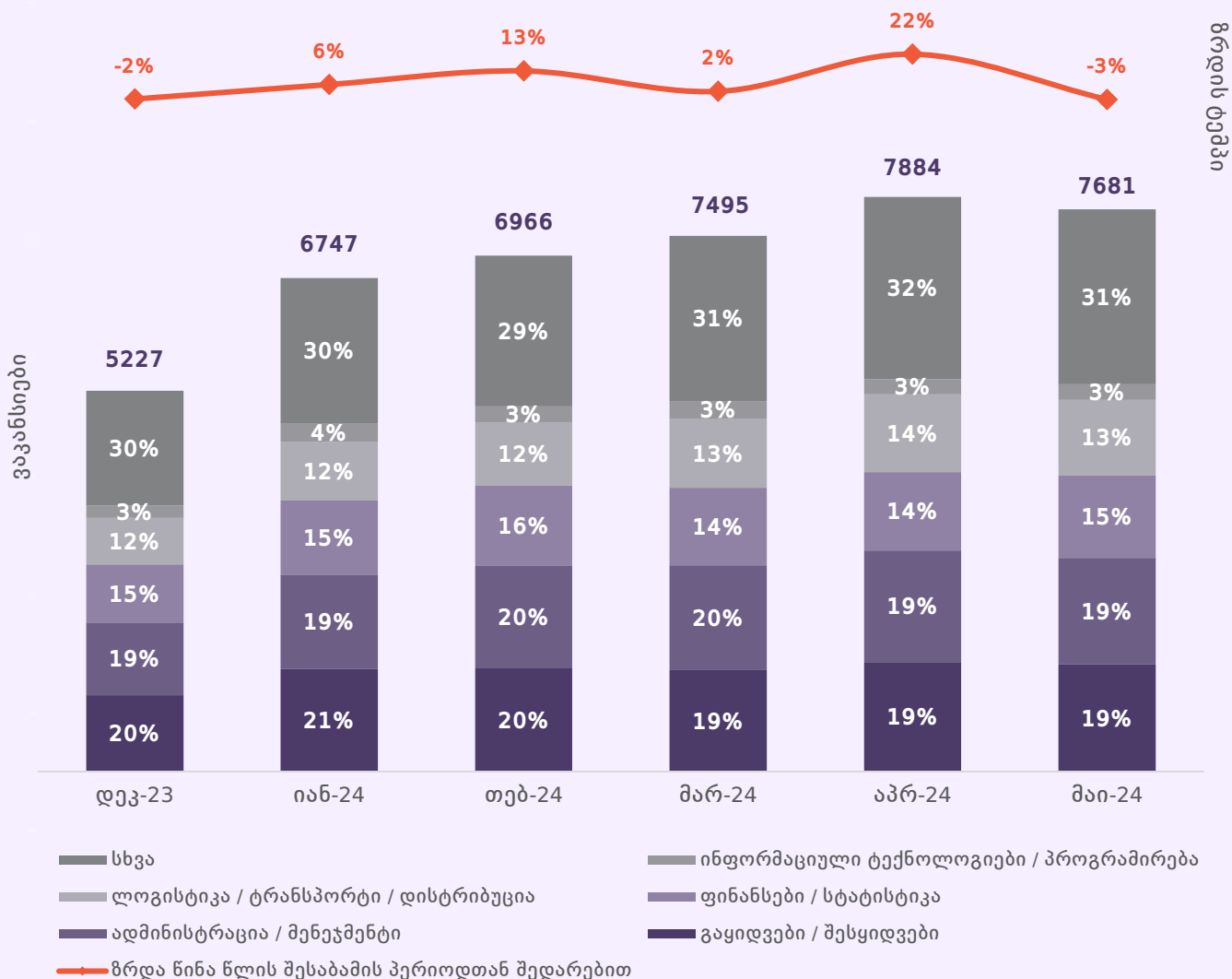
Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა

2024 წლის მაისში jobs.ge-ზე 7,681 ვაკანსია გამოქვეყნდა. 2024 წლის მაისში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა 2.6%-ით ნაკლებია 2024 წლის აპრილში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობასთან შედარებით.

2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, გამოქვეყნდა 41,998 ვაკანსია, რაც 2022-2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 6.0%-ით გაზრდილი მაჩვენებელია.

2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიური ზრდა შენედა. 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების საშუალო წლიურმა ზრდამ 6.2% შეადგინა, რაც 2022-2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით, 11.6 პროცენტული პუნქტით შემცირებული მაჩვენებელია.

გრაფიკი 3: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა



Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით

📌 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, 9,998 ვაკანსია გამოქვეყნდა ადმინისტრაციის, მენეჯმენტის კატეგორიაში. 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, ადმინისტრაციისა და მენეჯმენტის კატეგორიაში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა 2022-2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 7.4%-ით გაიზარდა.

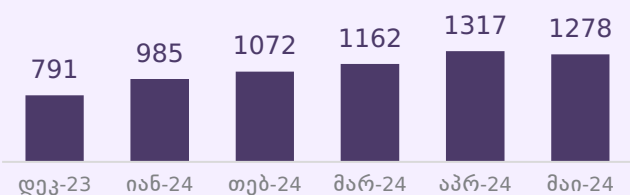
📌 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, 7,631 ვაკანსია გამოქვეყნდა ფინანსების, სტატისტიკის კატეგორიაში. 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, ფინანსებისა და

სტატისტიკის კატეგორიაში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა 2022-2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 3.4%-ით გაიზარდა.

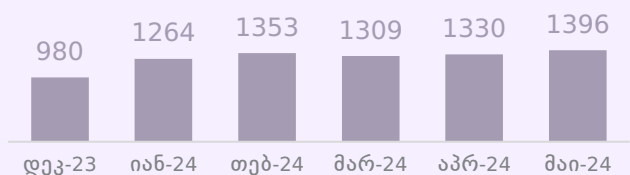
📌 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით, გაყიდვების, შესყიდვების კატეგორიაში 10,163 ვაკანსია გამოქვეყნდა. 2023 წლის დეკემბრიდან 2024 წლის მაისის ჩათვლით გაყიდვების, შესყიდვების კატეგორიაში გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა 2022-2023 წლის შესაბამის პერიოდთან შედარებით 3.2%-ით შემცირდა.

გრაფიკი 4: Jobs.ge-ზე გამოქვეყნებული ვაკანსიების რაოდენობა, კატეგორიების მიხედვით

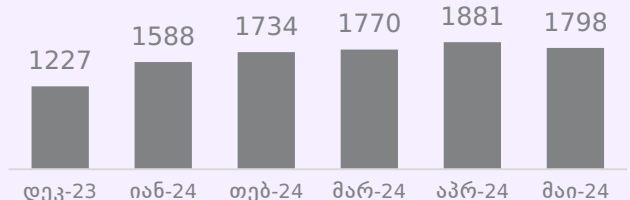
ლოგისტიკა, ტრანსპორტი, დისტრიბუცია



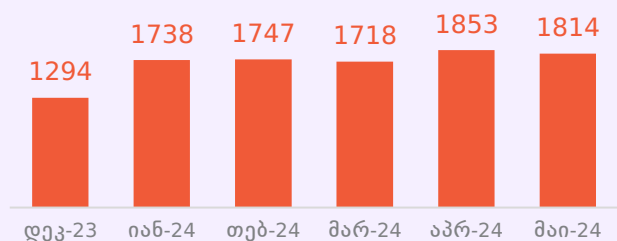
ფინანსები, სტატისტიკა



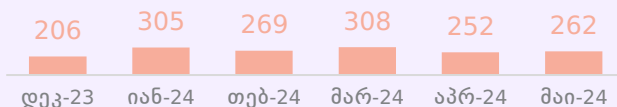
ადმინისტრაცია, მენეჯმენტი



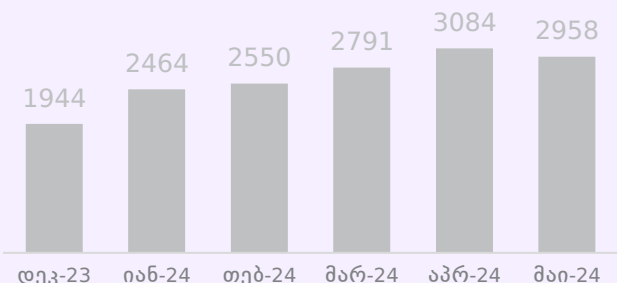
გაყიდვები, შესყიდვები



ინფორმაციული ტექნოლოგიები / პროგრამირება



სხვა



შრომის ბაზრის ანალიზი: ბევრიჯის მრუდი

შრომის ბაზრის ეფექტიანობა გაიზარდა: სემონურად შენონილი ბევრიჯის მრუდის მიხედვით, I კვ. 2024-ში, IV კვ. 2023-თან შედარებით, შრომის ბაზრის ეფექტიანობა გაიზარდა - საგრძნობლად შემცირდა უმუშევრობის დონე, ხოლო მცირედით გაიზარდა ვაკანსიების გამოცხადების დონე.

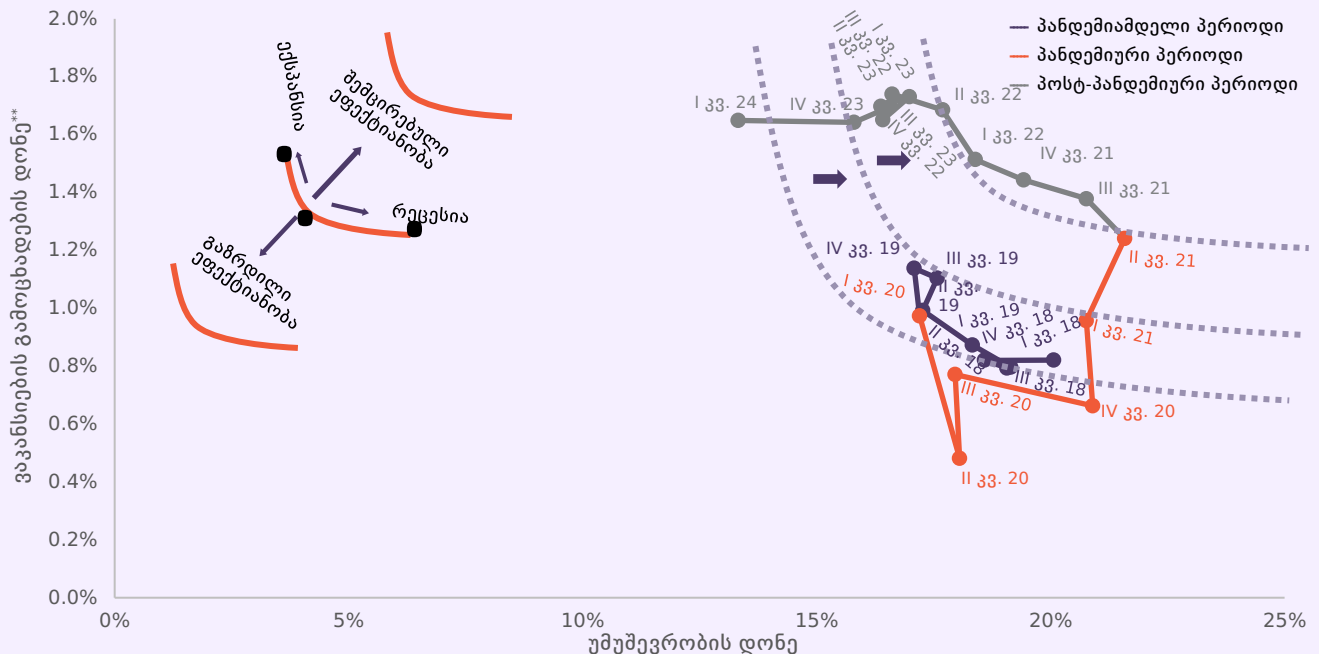
შრომის ბაზრის ეფექტიანობა პანდემიამდელ დონეს უბრუნდება: I კვ. 2024-ში სემონურად შესწორებული ბევრიჯის მრუდი პოტენციურად დაუბრუნდა მის წინა-პანდემიურ დონეს. თუმცა, აღნიშნულზე საბოლოო დასკვნის საშუალებას მომავალი პერიოდების დაკვირვებები მოგვცემს.

რეცესია პანდემიის პერიოდში (I კვ. 2020 - II კვ. 2021): პანდემიურ პერიოდში, საქართველოს ეკონომიკა გადავიდა რეცესიის ფაზაში. ამ პერიოდში უმუშევრობის დონე გაიზარდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე შემცირდა. I კვ. 2021-ში, COVID-19-ის შეზღუდვების ეტა-

პობრივად მოხსნის პარალელურად, ბევრიჯის მრუდი გადაადგილდა მარჯვნივ, კოორდინატთა სათავიდან გარეთ, რაც მიანიშნებს შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებაზე.

პოსტ-პანდემიური პერიოდი (III კვ. 2021 - I კვ. 2024): ბევრიჯის მრუდის მიხედვით, ეკონომიკა კვლავ გადავიდა ექსპანსიის ფაზაში. ამ პერიოდში შრომის ბაზრის სიმჭიდროვის დონე გაიზარდა - ვაკანსიების გამოცხადების დონის ზრდასთან ერთად, შემცირდა უმუშევრობის დონე. III კვ. 2022-ში ბევრიჯის მრუდი კიდევ ერთხელ გადაადგილდა - ამჯერად კოორდინატთა სათავისკენ, ვინაიდან უმუშევრობის დონე მკვეთრად შემცირდა, ხოლო ვაკანსიების გამოცხადების დონე მცირედით გაიზარდა, რაც შესაძლოა მიუთითებდეს, რომ შრომის ბაზრის ეფექტიანობის დონე ნელ-ნელა უბრუნდება პანდემიამდელ პერიოდს. I კვ. 2024-ში შრომის ბაზრის ეფექტიანობა კვლავ გაიზარდა.

გრაფიკი 5: ბევრიჯის მრუდი*



ბევრიჯის მრუდი პიემსი კვლევითმა ცენტრმა საქართველოს ეროვნული ბანკის დახმარებით ააგო.

* ბევრიჯის მრუდი ასახავს ვაკანსიების გამოცხადებისა (Y ღერძზე) და უმუშევრობის დონეებს (X ღერძზე) შორის კავშირს. მასზე დაკვირვებით შრომის ბაზრისა და ეკონომიკის მდგომარეობის შესახებ მნიშვნელოვანი ინფორმაციის მიღება შესაძლებელია. კერძოდ: ა. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავისკენ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის ზრდას ასახავს; ბ. მრუდის გადაადგილება მარჯვნივ (კოორდინატთა სათავიდან გარეთ) შრომის ბაზრის ეფექტიანობის შემცირებას ასახავს; გ. მრუდის გასწვრივ მარცხნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა ექსპანსიაში გადადის, ხოლო მრუდის გასწვრივ მარჯვნივ მოძრაობა აჩვენებს, რომ ეკონომიკა რეცესიაში გადადის. ვაკანსიების გამოცხადების დონე და უმუშევრობის დონე შენონილია სემონურად.

** ვაკანსიების გამოცხადების დონე გამოითვლება, როგორც ვაკანსიების რაოდენობის შეფარდება დასაქმებულთა რაოდენობისა და ვაკანსიების რაოდენობის ჯამთან, გამრავლებული 100-ზე.

შრომის ბაზრის ინდიკატორები

	2021	2022	2023 I კვ.	2023 II კვ.	2023 III კვ.	2023 IV კვ.	2024 I კვ.
სამუშაო ძალა (ათასი)	1523.7	1533.6	1551.1	1594.3	1618.5	1621.3	1630.5
დასაქმებულები (ათასი)	1217.4	1283.7	1271.9	1327.4	1366.3	1372.7	1401.9
დაქირავებით დასაქმებული (ათასი)	829.4	870.9	863.5	916.7	943.2	958.4	952.9
თვითდასაქმებული (ათასი)	387.1	412.1	407.7	410.2	422.8	413.8	448.2
უმუშევრები (ათასი)	316.2	267.9	279.2	266.9	252.2	248.6	228.6
სამუშაო ძალის მონაწილეობის დონე (%)	50.9	51.9	52.0	53.2	53.6	54.3	55.0
დასაქმების დონე (%)	40.4	42.9	42.6	44.3	45.3	46.0	47.3
უმუშევრობის დონე (%)	20.6	17.3	18.0	16.7	15.6	15.3	14.0
საშუალო ნომინალური ხელფასი (ლარი)	1304.5	1543.0	1716.6	1804.5	1855.4	2044.5	1943.4

სამართლებრივი შეტყობინება

ვებგვერდზე წარმოდგენილი პუბლიკაციები მომზადებულია PMC კვლევითი ცენტრის მიერ მხოლოდ საინფორმაციო და/ან მარკეტინგული მიზნებისთვის. პუბლიკაციებში ასახული ინფორმაცია წარმოადგენს მხოლოდ რჩევას და, შესაბამისად, მკითხველი თავად არის პასუხისმგებელი შინაარსის ნებისმიერ ინტერპრეტაციაზე. PMC კვლევითი ცენტრი არ იღებს პასუხისმგებლობას მკითხველის მიერ მასალების გამოყენების შედეგად წარმოშობილ პრეტენზიებზე. პუბლიკაცია წარმოდგენილია ისე, „როგორც არის“, ყოველგვარი გამოხატული ან ნაგულისხმევი რეპრეზენტაციისა და გარანტიის გარეშე.

ზემოთ მოყვანილი აბზაცის ზოგად გზავნილთან წინააღმდეგობის გარეშე, PMC კვლევითი ცენტრი არ იძლევა გარანტიას, რომ:

- პუბლიკაცია მუდმივად ხელმისაწვდომი იქნება;
- რომ პუბლიკაციაში მოცემული ინფორმაცია არის სრული, ჭეშმარიტი, ზუსტი ან არ არის შეცდომაში შემყვანი.

PMC კვლევითი ცენტრი იტოვებს უფლებას, დროდადრო შეცვალოს პუბლიკაციების შინაარსი ისე, როგორც ამას მიზანშეწონილად ჩათვლის.

PMC კვლევითი ცენტრი თავიდან იხსნის სხვა მხარეების უფლებების დარღვევასა ან PMC კვლევითი ცენტრის პუბლიკაციების გამოყენების შედეგად გამოწვეულ ნებისმიერ ზიანზე ყოველგვარ პასუხისმგებლობას. PMC კვლევით ცენტრს არ აქვს მკითხველის წინაშე პასუხისმგებლობის ვალდებულება (კონტრაქტის კანონით, დელიქტური კანონით თუ სხვაგვარად) პუბლიკაციის შინაარსთან, გამოყენებასა ან პუბლიკაციასთან კავშირის ნებისმიერ სხვა ფორმასთან დაკავშირებით.

მკითხველი აღიარებს, რომ როგორც შეზღუდული პასუხისმგებლობის სუბიექტი, PMC კვლევითი ცენტრი დაინტერესებულია, შეზღუდოს თავისი ოფიცრებისა და თანამშრომლების პირადი პასუხისმგებლობა. მკითხველი თანხმდება, რომ მისთვის პუბლიკაციით გამოწვეული ნებისმიერ დანაკარგის შესახებ პრეტენზიებს არ წამოუყენებს პირადად PMC კვლევითი ცენტრის ოფიცრებს ან თანამშრომლებს.

მკითხველი თანხმდება, რომ გარანტიებისა და ვალდებულებების შეზღუდვები, რომლებიც მითითებულია ამ სამართლებრივ შეტყობინებაში, იცავს PMC კვლევითი ცენტრის მკვლევრებს, ოფიცრებს, თანამშრომლებს, აგენტებს, შვილობილ კომპანიებს, მემკვიდრეებს, უფლებამოსილ პირებს და ქვეკონტრაქტორებს, ისევე როგორც თავად PMC კვლევით ცენტრს.

თუ ამ სამართლებრივი შეტყობინების რომელიმე დებულება მოქმედი კანონმდებლობით არის ან აღმოჩნდება არ აღსრულებადი, ეს არ იმოქმედებს პუბლიკაციის სხვა დებულებების აღსრულებადობაზე.

მის.: 61 აღმაშენებლის გამზირი, მე-3
სართული, თბილისი, 0102, საქართველო.
ტელ: (+995 32) 2921171, 2921181
ელ. ფოსტა: research@pmcginternational.com
ვებსაიტი: pmcresearch.org

გიორგი ხიშტოვანი
კვლევითი დირექტორი
g.khishtovani@pmcginternational.com

ნიკა კაპანაძე
მკვლევარი
n.kapanadze@pmcginternational.com

გუგულა ცუხიშვილი
უმცროსი მკვლევარი
g.tsukhishvili@pmcginternational.com

მარიამ ჯიქია
კვლევითი ასისტენტი
m.jikia@pmcginternational.com